



Списание „Човешки ресурси“

**ИМАТ УДОВОЛСТВИЕТО ДА ВИ ПОКАНЯТ ДА ВЗЕМЕТЕ УЧАСТИЕ В
НАУЧНО - ПРАКТИЧЕСКА КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТЕМА
ИНОВАТИВЕН ФИРМЕН И ПЕРСОНАЛЕН
МЕНИДЖМЪНТ**

**16 септември 2016 г., Френски институт,
зала „Славейков“, пл. „Славейков“ 3**

Симултанен превод на френски и български език!

Иновацията е движещата сила на икономическото и социално развитие. Днес тя е в сърцето на размисъла и практиките в мениджмънта, особено в областта на човешките ресурси и необходимостта от подновяване на подходите и на методите в управлението на човешки ресурси.

Конференцията ще засегне настоящите и бъдещите предизвикателства пред управлението на човешките ресурси и ще акцентира върху иновативните практики в тази сфера. Новите подходи, които ще бъдат представени и дискутирани, ще се опират изцяло на опита на професионалистите.



**Присъствие само при предварително записване с
потвърдена регистрация
до 10 август 2016 г.**

**Записванията ще се извършват до запълване капацитета на
залата, който е ограничен!**

Без такса за участие !

На основата на обмен на знания и опит от добри практики от експерти от Франция и България в областта на иновативния фирмен и персонален мениджмънт да се очертаят виждания за прилагането му в практиката на българските компании.

С участието на:



С подкрепата на:



Персонал консулт – Г. Попов



ПРОГРАМА

ЧАС	ДЕЙНОСТ	ВРЕМЕ
8:30 – 9:00	РЕГИСТРАЦИЯ НА УЧАСТНИЦИТЕ	

ЧАС	ДЕЙНОСТ	ВРЕМЕ
9:00 – 9:30	Откриване	30 минути

ЧАС	Тематичен модул 1	ВРЕМЕ
	Френският опит	

9:30 – 10:00	Фредерик Оже - Вицепрезидент Мениджмънт на таланти в Altran. Altran е световен лидер в областта на иновациите и консултации в сферата на напредналите инженерни технологии. Компанията подкрепя фирмите в техния процес на създаване и развитие на нови продукти и услуги. Altran Group е международно дружество, създадено преди повече от 30 години. Компанията оперира в над двадесет страни в Европа, Азия, Северна и Южна Америка.	30 минути
--------------	--	-----------

10:00 – 10:30	Шарл-Анри Бесер-де-Ор , професор, HEC Paris Професор работи в катедрата Мениджмънт на човешки ресурси в HEC Paris. Той има докторска степен от IAE Екс ан Прованс и Ph.D от Калифорнийския университет; преподава в MBA и докторантски програми. Неговото изследване се фокусира върху връзката между управлението на човешките ресурси и развитието на дадено предприятие; стратегиите в международните HR сфери и иновативните подходи на организациите. Публикувал е няколко книги, между които “Към стратегическо управление на човешките ресурси” – носител на голямата награда Adia.	30 минути
---------------	--	-----------

10:30 – 11:00	Кафе-пауза	30 минути
---------------	------------	-----------

ЧАС	Тематичен модул 2	
11:00– 12:30	Иновационни модели и практики	Общо: 1 час и 30 минути

проф. д-р ист.н. Нако Стефанов	"Иновативен модел на фирмено управление - практически насоки"	НБУ - Трета възраст
--------------------------------------	---	---------------------

Милен Великов	„Споделяне на добри HR практики за по-добър иновативен мениджмънт по примера на Актавис“	Актавис, мениджър "Човешки ресурси"
---------------	--	-------------------------------------

проф. д-р Любомир Стефанов	„Маркетинг на човешките ресурси - иновативен подход към управлението на хората в организациите“	УНСС и София Консултинг
----------------------------------	---	-------------------------

Анета Младенова	Емоционалната интелигентност и доверие на работното място	ОДМ Консултинг
--------------------	---	----------------

Антония Парапанова	„Иновации и практики в успешната екипна работа“	Amaze
-----------------------	---	-------

Марина Банчева	„Иновативни подходи в управлението на ангажираността на служителите“	Мениджър Човешки ресурси в завода в Пловдив Шнайдер Електрик България – гр. Пловдив
----------------	--	---

Георги Гушлеков	„Загадката иновативна среда“	Асоциация за иновативно развитие – Управител
--------------------	------------------------------	--

12:30– 13:30	Работен обяд	1 час
--------------	--------------	-------

ЧАС	Тематичен модул 3	ВРЕМЕ
13:30– 15:00	“Актуални предизвикателства при управление на човешките ресурси”	1 час и 30 минути
доц. д-р Томчо Томов	„Компетентностно базирано управление на човешките ресурси“	БСК – Директор национален център за оценка на компетентностите
проф. д-р инж. Димитър Дамянов	"Изисквания към подготовката на кадрите за интелигентните производства"	ТУ София
Павлина Цветанова	"Текущото в оперативните звена е лесно разрешим проблем"	Supply Chain, управител
доц. Анастас Кехайов	„Персоналът – тясното място на реалния сектор, как да го разширим	Алфа Куолити България ЕООД – Управител
Жана Йорданова	„Надпревара за таланти: Как да победим, използвайки онлайн система за тестване“?	Balkan_Talent
Явор Гочев	„Една успешна инициатива за привличането на млади специалисти от Европа в България“	Български кариерен форум Forum de carrière bulgare
Елена Ватрачка	„Съвременните подходи за обучение и развитие на ЧР	Шнайдер Електрик България – гр. Пловдив

15:00– 15:30	Кафе-пауза	30 минути
--------------	------------	-----------

ЧАС	Тематичен модул 4	ВРЕМЕ
	Лидерство и Мотивация	
15:30– 17:00		Общо: 1 час и 30 минути
Александър Кръстев	“Лидерство 2.0 - от онлайн влиянието до реалния бизнес успех”	PR Консултант
Меглена Темелкова	„Екипното взаимодействие в работна среда – предпоставка за развитието на лидерския потенциал на организацията“	ВСУ
Лили Василева	Общуването, което ни мотивира Под заглавие: „Интерперсоналната комуникация в организацията и връзката ѝ с мотивацията на човешките ресурси	МЛС Интернешънъл Консултинг Груп ООД
Борис Колев	„Роля на Корпоративната Социална Отговорност в управлението и мотивацията на персонала“	CSR Bulgaria Изпълнителен директор
проф. Веселин Благоев	„Мотивация за повишаване на производителността на Millennials (Поколение Y) и фирмените политики. Може ли да се намери компромис“?	Интернешънъл Юнивърсити Заместник ректор по качество, стандарти и локални структури, Директор
Христо Късовски	„Ключови умения за мениджмънт или как да превърнем добрите намерения в дела“	Manager Training Solutions ICAP

Забележка: Всеки от модулите ще бъде във формат „Кръгла маса“ с презентации на записаните в него доклади и с дискусии.

ЗАЯВКА ЗА УЧАСТИЕ

ДАНИ ЗА КОРЕСПОНДЕНЦИЯ

.....
/Организация/

Гр. (с.)код
ул. (жк)№ ..., бл ..., вх ..., ап.
тел./факс: моб. тел.....
e-mail: http/www.

Заявяваме бр. участници в българо-френска конференция на тема „Иновативен фирмен и персонален мениджмънт в малките и средни предприятия – опит, тенденции, стратегии и програми за развитие“ – 16 септември 2016 г.

№	Участник (Име, и фамилия)	Телефон	Моб. телефон	E-mail адрес
1.				
2.				
3.				

**Вжно! Вашето участие ще бъде потвърдено с e-mail,
който да послужи за допуск на конференцията!**

Адрес за кореспонденция:

България, 1303, София, бул. Христо Ботев 77 А
тел/факс.:+359 2 931 24 00; +359 2 931 18 02; моб. тел: 0888 745059

E-mail: g.popov@einet.bg

www.hrmmagazinebg.eu ; www.personal-konsult.com

Лице за контакт: Маргарита Захариева